

VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'ASD

Il giorno _____ alle ore _____ si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD _____
presso la sede legale sita in _____
via _____ per discutere e deliberare in
merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Approvazione del Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività della ASD ;
2. Approvazione del Codice di Condotta per la tutela Safeguarding della ASD ;
3. Varie ed eventuali.

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra _____, il quale verificata la presenza dei consiglieri:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.

Dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra
che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

Il Presidente della Società Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto l'argomento in discussione, c.d. Safeguarding, spiegando tra l'altro, l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

- 1) In riferimento al 1 punto viene presentato il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della A.S.D., il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del c.d. Safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore. Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della Associazione, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione, salvo normative successive e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni indicate dal C.O.N.I. e dalla FIPSAS. L'obiettivo del modello ha l'obiettivo di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati. Il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato e diffuso come da disposizioni legislative e federali, ove possibile sulla homepage del sito dell'Associazione o del sito della competente sezione provinciale della FIPSAS, affisso nella sede della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva è approvato.

- 2) In riferimento al 2 punto viene presentato il codice di condotta per la tutela Safeguarding.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, è stato confermato che il codice di condotta è completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente ha dichiarato che il codice di condotta per la tutela Safeguarding è ufficialmente approvato.

Non essendoci altro da discutere, il Consiglio chiude i lavori alle ore

Firmato:

Presidente della ASD

ASD

Segretario o Membro del Consiglio Direttivo o Persona Autorizzata